

Holmedal montessoriskule

Årsmelding for 2025

Styret

Håvard Yndestad (leiar), Merete Kirketeig (nestleiar), Sondre Rivedal Tjugen, Judith Birkeflet, Guro Søgner. Vara: Bjørn Klausen og Silja Oda Solheimslid. Oddveig Lyngstad møter fast som dagleg leiar. Representant for undervisningspersonalet: Even Bøthun. Representant for anna personale: Henny Vågane. Representant for elevrådet: Robin Rivedal / Amalie Stenseth-Langeland. Valnemd: Marianne Furevikstrand og Elisabeth Bakke Skarstein. Styret har hatt 5 møte og handsama 40 saker.

Tilsette

Rektor: Oddveig Lyngstad, Lærarar: Olga Margrethe Ask, Dona Pursall (til 31.07.2025), Ingvild Søgner, Even Bøthun, Erlend Ona Gjøl, Malene Synnøve Selvik (frå 01.08.2025), Berit Marie Hepsø (frå 01.08.2025), Marit Åsnes Tømmerbakke (pleiepengar heile året), Robin Roscher-Nielsen (permisjon, vidareutdanning frå 01.08.2025) Øyvind Selvik har vore leigd inn som musikk lærar gjennom kulturskulen. Fagarbeidar/assistent/miljøarbeidar: Helga Carlsen (til 31.07.2025), Vilde Hansen Sævik, Lise Marie Bakkebø (frå 01.08.2025), Ann – Mari Søreide, Åshild Hestvik Grytten, Grete Ekløv Aas (til 31.07.2025), Anna L. Krogenes, Ida Ravnøy Fretland (frå 01.08.2025), Miljøterapeut: Elisabeth Ullebø (til 01.04.2025). Administrasjonssekretær: Henny Vågane. Reinhaldar: Irene Nazareno. I tillegg har vi engasjert 6 ungdommar i SFO og som vaktmeisterassistentar i sommarferien.

Årsverk

Tal lærarårsverk var pr.1.1.2025: 6,76 årsverk knytte til undervisning (inkludert leige av lærar frå Askvoll kulturskule) – 3,24 av desse var knytte til enkeltvedtak. 5,09 årsverk med fagarbeidar/miljøarbeidar/miljøterapeut – 1,17 av desse var knytte til enkeltvedtak. 0,5 årsverk administrasjonssekretær, 0,4 årsverk rektor, 0,45 årsverk reinhald. Totalt representerte skulen då 13,2 årsverk.

Pr 31.12.2025 var tala slik: 6,67 årsverk knytte til undervisning (inkludert leige av lærar frå Askvoll kulturskule) – 1,64 av desse var knytte til enkeltvedtak. 4,49 årsverk med fagarbeidar/miljøarbeidar/miljøterapeut – 1,67 av desse var knytte til enkeltvedtak. 0,5 årsverk administrasjonssekretær, 0,4 årsverk rektor, 0,45 årsverk reinhald. Totalt representerte skulen då 12,5 årsverk.

Fordelinga mellom personar med ansvar for undervisning og anna personale er framleis endra for å kunne fylle krava om minst 50 % montessorifagleg kompetanse i undervisningspersonalet. Denne fordelinga vil bli endra når montessorilærar i permisjon kjem tilbake i undervisning til neste år, og 2 lærarar er ferdig med vidareutdanning.

Elevtal

Elevtalet var 41 frå januar til juni og 38 frå august. Skulen har vore delt i to grupper: 1. – 3. steg har utgjort gruppe 1 og 4. – 7. steg gruppe 2. Våren: Gruppe 1: 22 elevar, Gruppe 2: 19 elevar. Hausten: Gruppe 1: 24 elevar og gruppe 2: 14 elevar.

SFO

Skulen har hatt tilbod om SFO/leksehjelp frå kl 07.30 – 08.30 og kl 14.30 – 16.30 kvar dag. 17 barn var påmeldt i SFO januar - juni. 13 av desse nyttar ordninga dagleg. På hausten har det vore påmeldt 21 barn. SFO nyttar uteområdet, skulekjøkkenet, gymsalen og møterommet i 1. etasje. Vi mottok 429.000 kr i tilskot for redusert foreldrebetaling (gratis SFO i inntil 12 timar for elevar på 1. -3. steg). Det er ført eige avdelingsrekneskap for SFO, og for 2025 viser dette eit positivt resultat på 23.035 kr.

Sjukefråver, skader og ulukker

Vi har hatt fleire tilsette i langtidssjukmelding hausten 2025. Vi følgjer opp sjukefråveret etter faste rutiner, og har samarbeid med både bedriftshelseteneste og NAV ved behov. Samla fråver i 2025 var 8,98 %, noko høgare enn det som er gjennomsnittleg sjukefråver for vår sektor. Langtidsfråveret utgjorde 4,87 % av det totale sjukefråveret. Planlagt fråver vert dekkja av vikar, så langt det er mogeleg å få tak i folk. Fråver fører alltid til ekstra belastningar på personalgruppa, og ekstra kostnader, så difor er det viktig å arbeide målretta med å redusere sjukefråveret. Det er ikkje rapportert om skader eller ulukker på arbeidsstaden i rekneskapsåret.

Kompetanse

Fast tilsette pedagogar har tilleggsgutdanning i montessoripedagogikk, eller krav om å ta slik utdanning. Grunna permisjon og sjukmeldingar, har vi ikkje greidd å fylle kravet til at minst 50 % av pedagogisk personale har tilleggsgutdanning, utan å gjere endringar i talet på pedagogar. Styret vedtek årleg ein kompetanseutviklingsplan for vidareutdanning, der vi stadig ser på om vi har behov for fleire lærarar med montessoriutdanning og elles anna kompetanse skulen treng. Styret gjorde eit vedtak om at tilsette som starta opp vidareutdanning i løpet av 2025, vil få ein studiedag med lønn i veka i den tida dei studerer. Vi har pr. i dag to lærarar som starta opp hausten 2025, for desse har vi fått vikarmidlar frå Udir. Vi har tilsett ein pedagog med master i spesialpedagogikk hausten 2025. Denne læraren skal starte opp vidareutdanning i montessoripedagogikk i løpet av 2026. Vi har også ein lærar som har motteke vikar midlar for å starte opp master i spesialpedagogikk, og er i gang med det.

Utviklingsarbeid

Vi har hatt felles personalmøte for alle tilsette 7 gonger siste året. Fokusområdet for skuleutvikling har framleis vore å auke kompetanse i å handtere åtferdsutfordringar blant elevar på ein god måte med mål om å skape eit trygt og godt skulemiljø. Dette har vore fovudfokus i lengre tid, og vil vere det vidare. Holmedal montessoriskule nyttar Montessori Norge sin kvalitetsrettileiar, for å sikre at vi driv ein skule i tråd med det pedagogiske grunnlaget vi er godkjende for.

Skulemiljø og inkludering

Skulen har ein eigen plan for eit trygt og godt skulemiljø. Som skule er vi framleis med i trivselsleiarprogrammet med fire elevar som deltek på kurs kvart halvår, og organiserer aktivitetar i friminutta. Helsesjukepleiar har ein fast føremiddag kvar veke på skulen. PPT har hatt fast kontaktdag omlag annankvar månad, Skulen har hatt eit godt samarbeid med PPT og Askvoll kommune i høve til barn som treng ekstra ressursar for at vi skal kunne gje ei tilfredsstillande opplæring. Enkeltvedtak til individuelt tilrettelagt opplæring og personleg assistanse vart redusert med 25 % i høve sakkunnig vurdering frå PPT. Dette utfordrar oss ein heil del. Ein gong i månaden har vi kulturstund, og denne er open for familiemedlemmer som ynskjer å komme på besøk. Vi har eit godt samarbeid med barnehagen, og hadde skulestartarar på besøk ein føremiddag i veka i 6 veker etter påske. 6 nye barn starta på 1. steg i august. Vi har også jamleg barnehagebarn på besøk i gymsalen og på kulturstund.

Arrangement/aktivitetar

Vi har hatt skøytedag (ar) i Myrane, og vore på turar i næraområdet. Vi arrangerte felles påskelunsj og sommarfest utandørs i juni, der vi feira 20 års – jubileum med brask og bram. I forkant av dette vart det lagt ned mykje dugnadsarbeid i form av å reparere ballbinge, leikehus og -hytter, og klargjere skuleplassen for asfaltering og asfalmaling. Det vart også leigd inn malar til å male to vegger på gamleskuen, samt veggen bak skiltet. Kort tid etter skulestart hadde vi foreldremøte i begge gruppene. Vi har gjennomført utviklingssamtaler med føresette og elevar haust og vår. Vi har delteke på kulturarrangement i regi av DKS og Teaterfestivalen i Fjaler, og vi har besøkt Sogn og Fjordane kunstmuseum i Førde. I november hadde vi open dag med mat og kultur og i desember arrangerte vi det tradisjonelle julebordet nest siste skuledag og julekulturstund med mange føresette til stades siste skuledag før jul.

Økonomi

Holmedal montessoriskule mottok statstilskot for å drive skule. I 2025 var det årlege tilskotet 203.150 kr pr elev. jan – juni + ein overgangskompensasjon knytt til nytt finansieringssystem. Det samla tilskotet for 2025 var 8.380.593 kr. Vi mottok også eit kapital- og husleigetilskot, tilskot for rettleiing av nyttilsette lærarar og tilskot for vidareutdanning av lærarar. Eleven sin heimkommune dekkar kostnader knytt til enkeltvedtak om individuelt tilrettelagt opplæring / personleg assistanse.

Vi vedtek budsjett før vi veit nøyaktig elevtal og det eksakte omfanget av individuelt tilrettelagt opplæring (kommunen gjer vedtak), noko som gjev utfordringar med planlegging av drifta. I 2025 valde Askvoll kommune å redusere timetal til ITO og personleg assistanse med 25 % i alle vedtak, og dette var ikkje klart før seint på våren, eit godt stykke ut i budsjettåret. Det er også utfordrande at storleiken på statstilskot har variert ein del frå år til år, i høve til meir langsiktig planlegging. At skuleåret startar i august og budsjettåret i januar, er ei anna utfordring når ein planlegg økonomien. Kostnader knytt til straum har auka mykje dei siste åra, og som verksemd får vi ikkje ta del i straumstøtteordninga.

Styret har vurdert at føresetnadene for framleis drift er tilstades, og rekneskapen er levert under føresetnad av dette. Rekneskapen i 2025 viser eit underskot på 64.464 kr. Underskotet har samanheng med at utbetalingar frå NAV (refusjon sjukepengar) for 2025 ikkje kom før i 2026. Underskotet vert dekkja inn gjennom eigenkapital.

Likestilling/ diskriminering

Holmedal montessoriskule er opptekne av å integrere omsynet til likestilling og ikkje-diskriminering i det daglege arbeidet. Dette gjeld både for og med elevane og i høve dei tilsette. Med likestilling meiner vi likeverd, like mogelegheiter og like rettar. Likestilling føreset tilgjenge og tilrettlegging. Skulen vår er bygd i ei tid då det ikkje var krav til universell utforming, noko som gjer bygget lite tilgjengeleg for personar med nedsett funksjonsevne (t.d. rullestolbrukarar, synshemma). Vi er ein liten og gjennomsiktig organisasjon, med mange fleire kvinnelege enn mannlege tilsette. Vi har no 3 mannlege tilsette, resten er kvinner Alle har same lønns- og arbeidsvilkår uavhengig kjønn.

Vi har berre frivillig deltidsarbeid (altså der arbeidstakar sjølv ynskjer redusert stilling). Som arbeidsgjevar er vårt ynskje at flest mogeleg har 100 % stilling.

Framtidsutsikter

Elevtalsprognosene våre viser ein liten og jamn auke i elevtalet dei neste fire skuleåra, og ein nedgang ned mot dagens elevtal dei neste tre åra etter dette. Det vil såleis vere eit godt grunnlag for framleis skuledrift. Dagens ordning med statstilskot gjev fullt tilskot til om med 45 elevar, deretter vert tilskotet redusert til under 40 % av fullt tilskot pr. elev.

Håvard Yndestad, styreleiar

Oddveig Lyngstad, rektor/dagleg leiar

Merete Kirketeig, nestleiar)

Guro Søgner, styremedlem

Judith Birkeflet, styremedlem

Sondre Rivedal Tjugen, styremedlem